

BILANCIO SOCIALE

2022-2023

INDICE

LA VISION DI GALDUS E I SUOI SETTORI

SETTORI DI ATTIVITA'

I NUMERI DI GALDUS

I PARTNER DI RIFERIMENTO

ISCRIZIONI ED ACCREDITAMENTI

LE SEDI

GALDUS IERI E OGGI

LA GOVERNANCE

INTRODUZIONE

LA VISION E I SUOI SETTORI

La vision

La vision di Galdus è quella di accompagnare le persone affinché trovino il loro posto nel mondo. Galdus aiuta le persone a riconoscere e valorizzare le loro capacità, i loro interessi, i loro talenti. Formazione professionale e percorsi post diploma, corsi per adulti occupati, orientamento e sostegno all'inserimento lavorativo costituiscono le attività sviluppate nei suoi centri. Una costante attività di ricerca, sviluppo e progettazione permette a Galdus di essere sempre più competitiva e all'avanguardia. Ai ragazzi e agli adulti proponiamo percorsi fondati sull'esplorazione delle proprie potenzialità, sull'apertura al mondo e alla sua complessità.

La scuola

La scuola professionale Galdus prepara, dopo la III media, giovani desiderosi di confrontarsi con le professioni dell'informatica gestionale, del turismo, della ristorazione, dell'oreficeria, dell'innovazione elettrica e elettronica, dello sport, assolvendo l'obbligo formativo. La didattica si articola in percorsi almeno triennali basati su un'attenta preparazione culturale; i percorsi prevedono sempre stage (50% del percorso), testimonianze di imprenditori ed esperienze sul campo. Gli studenti possono proseguire con un quarto anno e con percorsi di Alta formazione (IFTS e ITS)

Alta Formazione Post Diploma

Il settore offre percorsi che rilasciano attestazioni di IV livello europeo (corsi annuali di qualifica IFTS) e di V livello europeo (corsi biennali di diploma tecnico superiore). Gli ambiti di intervento costituiscono la prosecuzione delle filiere formative della Scuola Professionale, pertanto si realizzano percorsi nel settore della ristorazione e agroalimentare, dell'informatica, dell'amministrazione di impresa e dell'oreficeria.

Per la realizzazione di tali percorsi il settore collabora stabilmente con Fondazioni ITS Academy (Innovaprofessioni, Tech Talent Factory, Agrorisorse, Agroalimentare, Lead Generation Academy) e con partenariati stabili che coinvolgono Istituti Scolastici, Università e Aziende del specifico settore.

La formazione aziendale

Il settore si occupa della realizzazione di corsi a catalogo e ad hoc per i dipendenti delle aziende clienti, con supporto nella definizione dei percorsi formativi e delle relative opportunità di finanziamento. Il catalogo prevede tematiche relative a sicurezza, formazione trasversale apprendistato professionalizzante e soft skills. La formazione ad hoc, oltre alle tematiche del catalogo, comprende anche quelle tecniche relative allo specifico settore aziendale. Le principali attività riguardano: La Raccolta del fabbisogno formativo con definizione dei percorsi per accrescimento delle competenze e adempimento delle obbligazioni formative;

L'individuazione dei canali di finanziamento e consulenza sui piani finanziati per ottenimento del rimborso; la realizzazione dei corsi; il Monitoraggio dei percorsi formativi sull'apprendimento e sulla corretta realizzazione delle attività; Il follow up all'azienda.

Orientamento e recruitment

Il team recruitment e orientamento ha come obiettivi sia la promozione delle diverse offerte formative proposte da Galdus che la valutazione/conoscenza dei candidati interessati a intraprendere uno dei nostri percorsi. Quello che il team si impegna a fare è rispondere in modo costruttivo ad un bisogno concreto di

attività d'orientamento da parte di giovani studenti, e non, attraverso colloqui personali, lezioni nelle classi e webinar tematici, che accompagnino i ragazzi in un percorso di scelta formativa e professionale, guidandoli nella consapevolezza delle loro capacità e alla valorizzazione del loro talento in modo che possano intraprendere la strada più adatta alle loro caratteristiche e passioni. In parallelo vi è la necessità di promuovere e far conoscere i percorsi organizzati, sia dalla scuola professionale che dall'area Alta Formazione e il sistema di Apprendistato di I livello, attraverso una strategia di comunicazione e di posizionamento che prevede una presenza costante sia digital, attraverso la creazione di campagne e pubblicazioni sui canali social e sul sito web ufficiale, che fisica nelle scuole medie e superiori di Milano, e aree limitrofe, partecipando ai numerosi campus organizzati dalle scuole e con presentazioni specifiche nelle classi medie e superiori.

Apprendistato di I livello

L'apprendistato di primo livello permette a giovani tra i 15 e i 25 anni di inserirsi nel mondo del lavoro e conseguire allo stesso tempo una qualifica e/o un diploma professionale. Il settore si è dotato di uno staff specializzato: il placement manager e il tutor, e uno staff docenti. Tutti sono attenti alle esigenze del singolo e alle dinamiche lavorative del territorio. Oltre a qualifica e al diploma, con l'apprendistato di I livello è anche possibile il raggiungimento di una Certificazione di Specializzazione Tecnica Superiore (IFTS). E Galdus ha avviato i primi percorsi di IFTS strutturati secondo questa modalità. L'esito occupazione al 96% degli studenti di Galdus nello scorso anno è testimone di questa attenzione. Da due anni l'inserimento in apprendistato di primo livello è rivolto a tutti i giovani del territorio lombardo.

Centro per il lavoro

Il Centro per il lavoro di Galdus opera per l'inserimento al lavoro delle persone in difficoltà occupazionale. Il Centro per il Lavoro cerca di rispondere ai reali bisogni delle persone e delle imprese. Le persone non vengono soltanto "candidate", ma presentate, accompagnate, responsabilizzate, rese consapevoli delle opportunità e fatte diventare protagoniste della loro promozione. Le imprese vengono supportate attraverso l'individuazione dei profili più utili e coerenti con le specifiche esigenze e sostenute nell'utilizzo degli strumenti di politica attiva.

Inclusione sociale e Forze dell'Ordine

Quest'area si occupa di sviluppare progetti per l'inclusione di persone con varie forme di svantaggio e fragilità. In particolare l'ambito di maggior intervento è dedicato a persone soggette a restrizione della libertà, alle quali vengono proposti percorsi di formazione in una logica di rete e lavoro integrato tra enti penitenziari, territori, Istituzioni e terzo settore. L'area svolge le attività in sei importanti istituti lombardi (Opera, Bollate, Monza, Voghera, Bergamo, Lecco, Brescia) e per gli affidati ai servizi di Esecuzione Penale Esterna delle provincie di Milano, Monza e Lodi, divenendo il riferimento per il comparto lombardo. La formazione del personale delle forze dell'ordine integra le attività dell'area.

Sviluppo, comunicazione corporate e servizio civile

L'area del marketing, sviluppo e comunicazione si occupa di individuare opportunità per i diversi settori di Galdus, studiare modelli e prassi, costruire con le imprese progetti di responsabilità sociale. Una costante azione di comunicazione corporate tradizionale e innovativa (ufficio stampa, comunicazione social) accompagna quotidianamente le articolate attività dell'ente allo scopo di rendere visibile la ricchezza che lo connota. Una parte rilevante dell'attività consiste nella gestione del servizio civile, che ha coinvolto oltre 150 ragazzi, su oltre 100 sedi sul territorio nazionale e 40 Enti.

I NUMERI DI GALDUS

ORIENTAMENTO E FORMAZIONE	
Partecipanti agli Open Day scuola	716
Iscrizioni agli stage orientativi di studenti dopo la terza media	528
Partecipanti agli Open Day alta formazione	256
Colloqui di orientamento alta formazione	390
Interventi di orientamento nelle classi 2° e 3° medie	130
Partecipanti al webinar di orientamento dedicato a docenti/studenti scuole superiori	630
Partecipanti al ciclo di webinar sull'orientamento dedicato a genitori/insegnanti delle scuole medie	750
Partecipanti al webinar sull'orientamento genitori/insegnanti classi 2° media	500
Studenti 14-18 anni che seguono percorsi di formazione professionale	1285
Alta formazione per giovani 18-29 anni	179
Numero di apprendisti assunti al termine del percorso	96
Numero di apprendisti qualificati e diplomati	111
INCLUSIONE SOCIALE	
Persone formate appartenenti alle forze dell'ordine	82
Persone fragili / ristrette formate e accompagnate al lavoro	256
LAVORO	
Persone accolte nei centri per il lavoro di Galdus e inserite in percorsi formativi di riqualificazione	1371

AZIENDA	
Numero di iscritti alla formazione aziendale	2136
Numero di dipendenti formati	1904
Numero di ore di formazione erogata	2994
Numero di aziende coinvolte nella formazione	397

SERVIZIO CIVILE	
Giovani under 29 reclutati per il servizio civile universale e digitale	675
Giovani selezionati e avviati al servizio civile	150

Determinazione del valore aggiunto

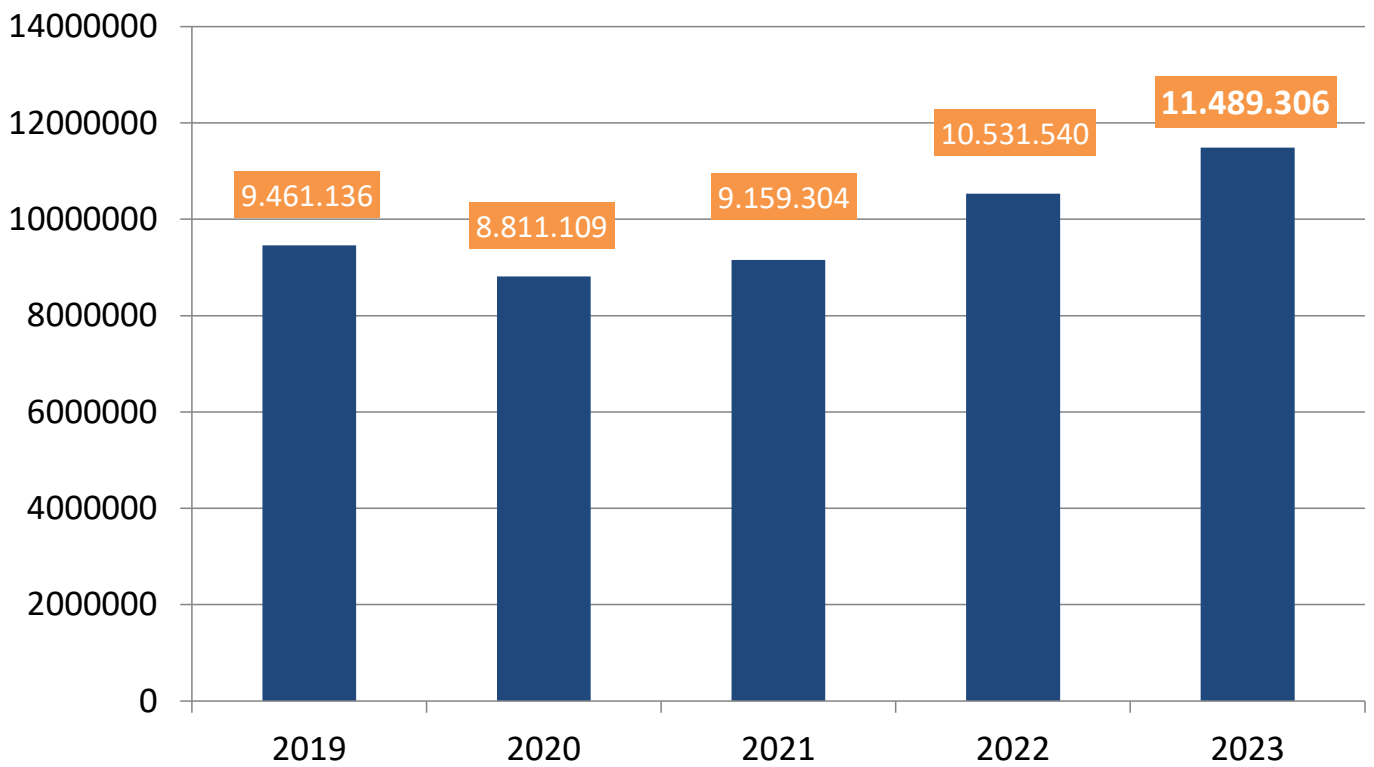
Valore della produzione	€ 11.528.846
-------------------------	--------------

Costi intermedi della produzione	€ 4.191.067
Differenza tra valore e costi intermedi della produzione	€ 7.337.780
Proventi ed oneri finanziari intermedi	€ 4.631
Rettifiche di valore attività finanziarie	
Proventi ed oneri straordinari intermedi	€ 345.602
Valore aggiunto globale lordo "sociale" da distribuire	€ 7.688.013

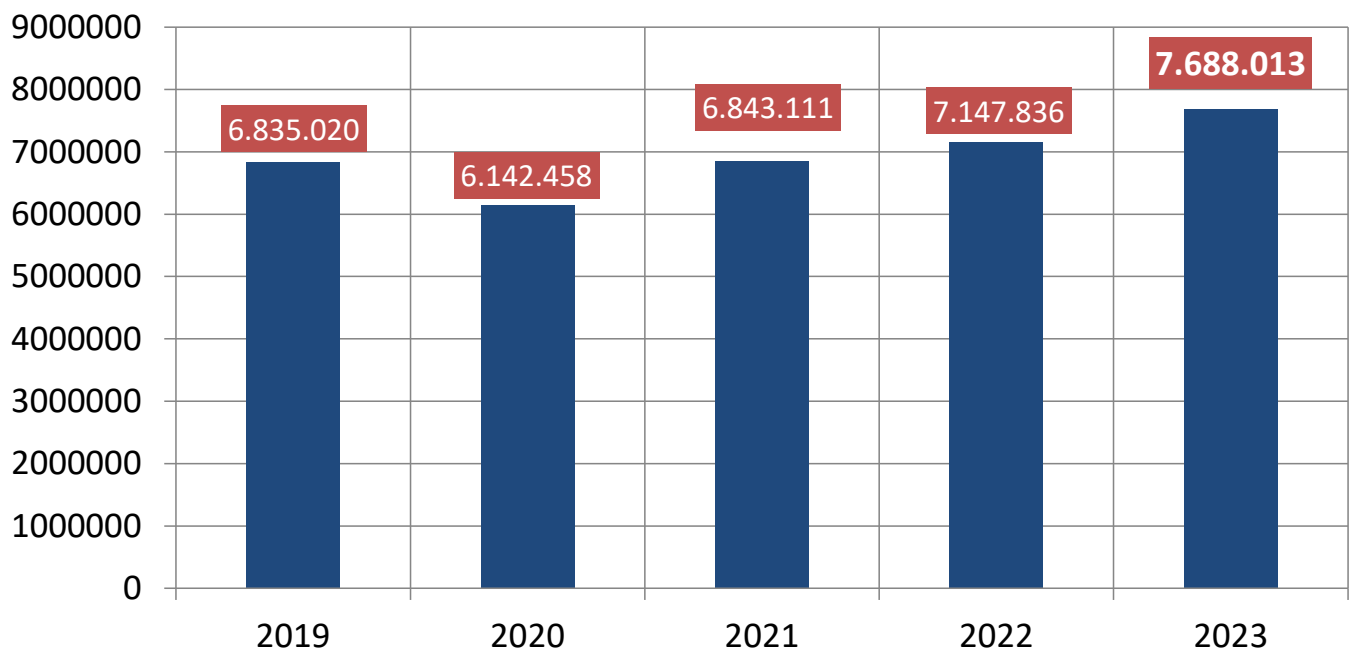
Distribuzione del valore aggiunto

Ai soci	€ 3.738.563
All'azienda	€ 636.595
Al lavoro	€ 3.286.928
Alla Comunità	€ 25.927
Valore aggiunto globale lordo "sociale" distribuito	€ 7.688.013

Valore Della Produzione



Valore Aggiunto Globale



Partner di riferimento

A

ALBERO DEL PANE
ALMACREATIVA
ALPITOUR
ANTICA TRATTORIA BAGUTTO ARTEVARIA
ASPRIA HARBOUR CLUB HOLDING Bv
ASSITECA
ASSOCIAZIONE FIGLI DELLA SHOAH
BARON PROFESSIONAL
ALI GROUP
ATS
AUXIELL

B

BARON PROFESSIONAL
BERETTA LUISA GIOVANNA
BUSEMENT OLIMAGIO

C

CHOCOLAT
CAPRA E CAVOLI Ristorante
CIBUS 104 di ELENA ISACCHI
COOPERATIVA FRATERNITÀ E AMICIZIA
COORO
CRISHA &
BI SWEET EVENTS
CROCETTA
CA'PUCCINO MONTENERO 29
CSHARK

D

DALLA CORTE
DE LIGUORO GIOIELLI
DE LORENZO
DELTA ELETTRONICA
DENTAL LEADER
DESIO DIEBOLD ITALIA
DG LINE DI SERENA CATALANO
DOCTOR SHOP
Doda DESIGN
DOMINOS PIZZA
DORREGO
DUOMO MILANO SVIZZERA EVENTI

E

EATALY DISTRIBUZIONE
EDITRICE IL CASTORO
EMAAR HOTELS RESORTS
EXYTUS
EPIZZA

F

FEDE GROUP
FABBRO
FENIS IMPIANTI
FOCUS INFORMATICA
FONDAZIONE ARNOLDO E ALBERTO MONDADORI
FONDAZIONE OSPEDALE PEDIATRICO MEYER
FONDAZIONE PROGETTO ARCA ONLUS
FONDAZIONE UMANAMENTE ALLIANZ
FRASCOLD
FUNNY VEG
FOUR SEASONS

G

GIAMPIERO FIORINI
GIANNINI
GIORGIO ARMANI
GIUNTI EDITORE
GRUPPO BEA

H

HSG GROUP

I

IL CASTELLO RICEVIMENTI
IMPASTA
INVICTOR LED
ISPA - CNR - UOS di Milano

L

LA MARZOCCO
LaFELTRINELLI.com
LEVER
LIBRERIE FELTRINELLI
LOVE IT FOOD
LUNI EDITRICE
LUSENTI AZIENDA VITIVINICOLA MAIO

M

MANDARIN ORIENTAL HOTEL GROUP
 MARCO PICCIALI
 MIC FONDAZIONE CINETECA ITALIANA
 MIGECA
 3M ITALIA

S

SALAMANCA DESIGN
 SANTA GROUP
 SEVEN GROUP
 SLOW SUD
 SOCIETÀ AGRICOLA MULINUM
 SPAZIO
 SHAPEMODE

N

NEPA (PARK HYATT HOTEL)
 NEWTON LAB
 NEXIN TECHNOLOGIES
 NOVEE25
 NUOVA PASTICCERIA

T

TAGLIO caffè, cucina, bar, emporio
 TALENTI FRA LE NUVOLE
 TANO PASSAMI L'OLIO TARONI
 TECNO A
 RESTO ITALIA
 TIMEWARE
 TOWNHOUSE.IT

O

OFFICINE MUZZA
 ORNELLA BIJOUX
 JOINTLY- IL WELFARE CONDIVISO

U

UNIVERSITA' CATTOLICA DEL SACRO CUORE
 UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

P

PANETTERIA PASTICCERIA MAPELLI
 PANINO GIUSTO
 PAVE
 PEDRON MARCO
 PASTRY CHEF PISACCO –SOLFERINO 48
 PIZZA OK
 POMELLATO
 PREMIATA TRATTORIA ARLATI dal 1936

W

WE ARE SOCIAL

R

RATIONAL ITALIA
 RAVIOLIFICIO LO SCOIATTOLO
 REGENT MANAGEMENT
 FOUR SEASONS
 ROTARY
 RESTO ITALIA
 2R ASTUCCI di RODOLFO ROVERSI

Z

ZIBO – CUOCHI

ISCRIZIONI ED ACCREDITAMENTI

Di seguito il dettaglio delle Iscrizioni e degli Accredamenti Galdus:

- Albo Regionale degli operatori accreditati per i servizi di istruzione e formazione professionale – sezione A – Iscrizione 0491 dal 09/09/2008
- Albo dei soggetti accreditati per l'erogazione di servizi al lavoro Iscrizione n. 14 del 02/10/2007
- Reg. Imprese Milano n. 05855530159
- CCIAA Milano REA 1042213 dal 19/02/1999
- Ente accreditato da FORMA.TEMP per la gestione ed erogazione di Formazione Professionale e Continua promossi dalle Agenzie per il lavoro per le sedi di Milano e Cremona
- Iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali – Sezione A Iscrizione 1584 del 10 gennaio 2013
- Iscritta all'Albo Nazionale delle Cooperative Sociali N° A119037

- Iscritta al registro degli Enti e Associazioni che svolgono attività a favore degli immigrati. Prima sezione – n° A/866/2014/MI Cooperativa a mutualità prevalente di diritto di cui agli artt. 111 Septies 111 Undecies e 223 Terdecies comma 1 Disp. Att. Codice Civile

Le sedi

- Sede Legale e Operativa: Via Pompeo Leoni, 2 – 20141, Milano - Telefono: 02 49516000
- Sedi Operative
 - Via G. B. Piazzetta, 2 – 20139, Milano - Telefono: 02 57400932
 - Via Lago Maggiore, 2 – 26900, Lodi - Telefono: 0371 1920517
 - Via Flero 46, Centro Direzionale Tre Torri, Brescia - Telefono: 030 7829520

GALDUS IERI ED OGGI

Tutto è cominciato negli anni '90 nella vecchia struttura parrocchiale di San Galdino (nel frattempo demolita) in via Zama 19 presso le case minime. Don Giancarlo Cereda detto Jackie con l'aiuto di obiettori aveva aperto alcune comunità per i disagiati del quartiere. Fra questi un centro, in particolare, costituito per aiutare le persone in difficoltà a inserirsi nel mercato del lavoro e a operare nel settore della stampa, inizialmente nella serigrafia su tessuto. La prima Galdus nasce dalla necessità di trovare un lavoro ai soggetti fragili. I primi sforzi si sono giocati nel mercato della grafica e hanno dato i frutti grazie a svariate borse lavoro trasformate poi in contratti di lavoro. Anche il nome Galdus, da Aldo Manuzio e G come gruppo riflette questa sua origine legata alla grafica. L'assonanza con San Galdino (il santo al quale era dedicata la parrocchia di via Zama), l'ha poi connotata. Nel tempo Galdus è cresciuta e si è diversificata: formazione professionale dei giovani, formazione degli adulti, servizi per il lavoro, ricerca. Cos'è Galdus oggi? Oggi Galdus è il più grande centro di formazione professionale per l'inserimento lavorativo dei giovani della Lombardia: la sede principale, con i suoi 18.000 metri quadri, forma ogni anno alla vita e al lavoro giovani e adulti.

LA GOVERNANCE

Dall'anno 2016 l'esercizio sociale si chiude il 31 agosto, adeguandosi all'anno scolastico- formativo (settembre-luglio). Il Consiglio d'Amministrazione è composto da 7 membri, tutti soci. L'incarico è triennale. Ciascun consigliere è destinatario di deleghe nello specifico campo di attività nel quale opera. Si riunisce di norma almeno una volta al mese ed ogni qualvolta se ne ravvisi la necessità. Il Consiglio d'Amministrazione convoca l'assemblea almeno una volta all'anno per l'approvazione del bilancio salvo eventi straordinari.

Consiglio di Amministrazione

NOME E COGNOME	CARICA	DATA NOMINA	SOCIO DAL	RESIDENTE A	ALTRE CARICHE ISTITUZIONALI
Diego Montrone	Legale Rappresentante	09/05/1996	19/01/1990	Milano	Presidente CdA
Paola Missana	Consigliere	10/12/2010	19/01/1998	Milano	Consigliere delegato
Rossana Fodri	Consigliere	15/10/2010	19/01/2004	Vedano al Lambro	Consigliere delegato
Stefano Bertolina	Consigliere	28/05/2010	29/09/1999	Milano	Consigliere delegato
Claudio Bandini	Consigliere	28/05/2010	23/05/2003	Milano	Consigliere delegato
Francesco Serra	Consigliere	19/05/2016	05/05/2015	Torino	Vice Presidente CdA
Dario Angaroni	Consigliere	03/02/2023	18/01/2023	Cislago	Consigliere

La società è dotata di un Collegio Sindacale, i cui membri sono:

- Dott. Marco PETRILLO (Presidente Collegio Sindacale)
- Dott. Massimo PISCETTA
- Dott. Franco Colombo

La società è dotata di un Revisore legale dei conti:

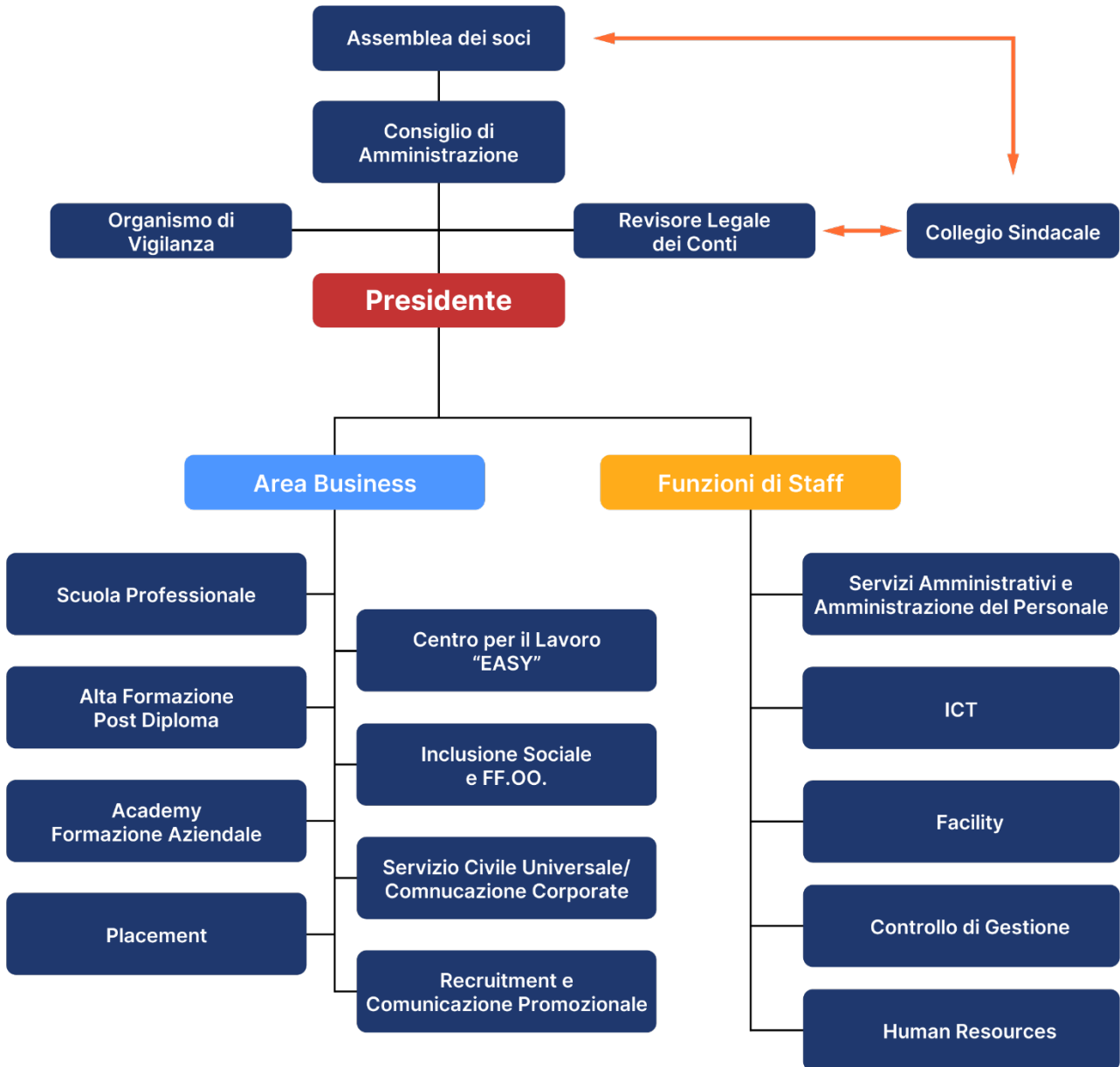
- Dott. Marco PETRILLO (Presidente Collegio Sindacale)

La società ha adottato modelli organizzativi idonei a prevenire i reati previsti dalla Legge 231/2001, dotandosi di un Codice Etico e di un Modello Organizzativo migliorando nel contempo la gestione della struttura e, contestualmente, assicurando una responsabilità amministrativa della società, una correttezza nei modelli di organizzazione e dei modelli di gestione e di controllo.

Dal 2010 ha un Organismo di Vigilanza oggi costituito dai seguenti membri:

- Avv. Francesco Martinotti (Presidente)
- Francesco Serra
- Luca Valsecchi

ORGANIGRAMMA



LA COMPAGINE SOCIALE

Al 31/08/2023 i soci della società sono 102 e, di essi, 98 collaborano stabilmente con la cooperativa in qualità di soci lavoratori ai sensi della legge 142/2001.

Nella seguente tabella rileviamo la composizione dei soci lavoratori e più in generale la composizione dei collaboratori componenti la forza lavoro della cooperativa:

Lavoratori al 31/08/22	Maschi com.	Femmine com.	svantagg di cui	TOTALE
Soci Lavor Subordinati Formaz	26	35	((1))	61
Soci Lavor Subordinati Coop Soc	6	13		19
Soci Lavoratori CoCo	4	0		4
Soci Lavoratori Professionisti	9	5		14
Totale Soci Lavoratori	45	53	((1))	98
Soci Volontari	3	1		4
Soci Ordinari				0
Totale Soci	48	54	((1))	102
Dipendenti non soci Formaz	7	20		27
Dipendenti non soci Coop Soc	0	10		10
CoCo non soci	10	16		26
Professionisti lavoratori non soci	20	19		39
Lavoratori non soci	37	65		102
Totale Forza Lavoro	85	119	((1))	204